



INFORME DE PROGRESO

2021

CONFEDERACIÓ DE
COOPERATIVES DE LA
COMUNITAT VALENCIANA



Tabla de Contenidos

01

Carta de Renovación del Compromiso

02

Perfil de la Entidad

03

Metodología

04

COE

05

Análisis

Socios/Accionistas

Comunidad/Sociedad Civil

Administración

Empleados



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



CONCOVAL
Confederació de
Cooperatives

22 de junio de 2022

Me complace comunicarle que la Confederació de Cooperatives de la Comunitat Valenciana (CONCOVAL) renueva su compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y los Diez Principios en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes formas:

- Operando de manera responsable, en consonancia con [los principios de sostenibilidad universales](#)
- Llevando a cabo acciones que apoyen a la sociedad
- Comprometiéndonos, a difundir e impulsar la sostenibilidad
- Informando bianualmente sobre los esfuerzos en curso
- Comprometiéndonos a nivel local donde se tiene una presencia

La Confederació de Cooperatives de la Comunitat Valenciana, ha participado en los últimos años en diferentes acciones en colaboración con la Red Española del Pacto Mundial, para difundir y ser altavoces de estos principios universales.

En 2021 se difundió la Encuesta del Pacto Mundial de las Naciones Unidas por medios electrónicos y redes sociales, y la consulta masiva a empresas del territorio español sobre implantación de ODS, iniciativa de la que se hicieron eco también nuestros socios y cooperativas. Se difunde periódicamente el boletín mensual del Pacto Mundial.

Se participa en la Campañas impulsadas por el Pacto Mundial #apoyamoslosODS compartiendo esta campaña entre sus socios y colaboradores y a través de notas de prensa y noticias web. Difundimos también los RECONOCIMIENTOS GO!ODS que contribuyen a la consecución de la Agenda 2030.

Concoval a través eventos y acciones, organiza y se hace eco, de asuntos estratégicos para el Pacto Mundial asociados a los diez principios como son: "Consumo y producción sostenibles en bienes y servicios" 2018; "Cooperativas por un trabajo digno" en 2019, "Las cooperativas y la acción por el clima" en 2020 y "Reconstruir mejor juntos" en 2021.

En materia de buen gobierno y transparencia se realizaron jornadas en 2018 y se firmó junto a otras entidades empresariales y la Administración Autonómica un compromiso de la organización y las empresas cooperativas por la ética empresarial y el buen gobierno.

La Confederació de Cooperatives de la Comunitat Valenciana mantiene su colaboración con la Fundación Vicente Ferrer a través del impulso de proyectos de cooperación conjuntos con las cooperativas valencianas, en la de casas, o un centro de enseñanza, que ha cambiado la vida de estas familias en Anantapur, India.

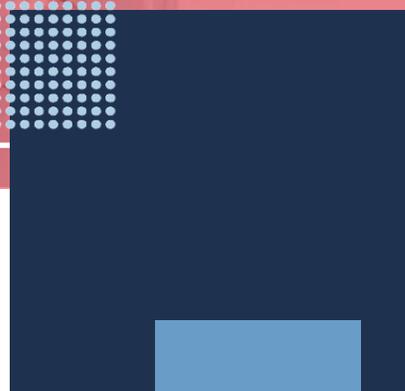
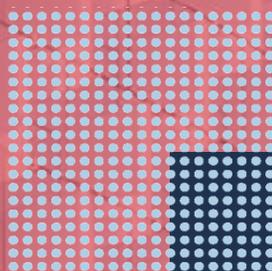
Por otro lado, se está trabajando en el impulso de las comunidades energéticas locales con el objetivo de conseguir una energía más sostenible y reducir el impacto ambiental.

Los objetivos de esta Confederación a corto plazo son implementar medidas correctoras en los puntos en los que se necesita un mayor desarrollo, y a largo plazo, ir creciendo en iniciativas de cooperación internacional y cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

19467111A EMILIO
VILLAESCUSA (R:
G46650024)

Emilio Villaescusa Blanca
Presidente

PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Confederació de Cooperatives de la Comunitat Valenciana

Tipo de empresa

Asociación Empresarial

Dirección

Caballeros 26 46001 Valencia-València

Localidad

VALENCIA

Provincia

Valencia

Comunidad Autónoma

Comunidad Valenciana

Dirección Web

www.concoval.es

Número total de empleados

2

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

Hasta 960.000

MODELO DE NEGOCIO Y

ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

REPRESENTACIÓN DE LAS COOPERATIVAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

La Confederació es el máximo órgano de representación de las empresas cooperativas y de sus organizaciones en la Comunitat Valenciana. Desde su constitución, en 1989, la Confederació de Cooperatives de la Comunitat Valenciana es una entidad sin ánimo de lucro que integra a todas las entidades cooperativas existentes en la comunidad autónoma. Su función básica es defender los intereses de las cooperativas valencianas, representándolas a nivel institucional en cuantos asuntos les conciernen de manera global, y comunicando a la opinión pública los principios y valores del cooperativismo.

Organigrama de su entidad

[Descargar elemento adjunto](#)

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

INFORME DE PROGRESO 2021

Los órganos de gobierno de la Confederación de Cooperativas de la Comunitat valenciana son la asamblea y el consejo rector. La asamblea está formada por representantes de todas las entidades socias en proporción a su representatividad. El consejo rector está compuesto en la misma proporción por representantes de cada una de las entidades socias. El presidente es el representante legal del consejo rector. Hay una dirección que tiene poderes en la gestión.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Socios/accionistas, Comunidad/Sociedad Civil, Administración, Empleados

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

El informe se distribuye a los socios y se pone a disposición en el portal de Transparencia de la web www.concoval.es

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal

REPORTE EN ODS

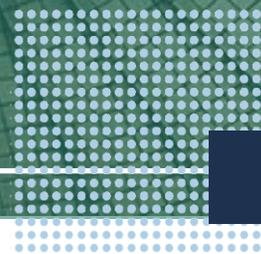
¿Desea reportar con ODS?

Sí

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

INFORME DE PROGRESO 2021

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán

comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

INFORME DE PROGRESO 2021

Atraer a nuevos firmantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas a través de sus esfuerzos de difusión y sensibilización

Hacemos difusión en nuestra web de nuestra participación, entre nuestros socios y en las acciones hacia el sector como en la celebración del Día Mundial del Cooperativismo, boletines internos etc. Hacemos participar a las cooperativas en nuestras publicaciones y acciones con el Pacto Mundial.

Organizar eventos de aprendizaje y diálogo, talleres y cursos de formación para sus socios sobre el Pacto Mundial y otros temas específicos relacionados con la sostenibilidad corporativa

En los actos públicos como el Día Mundial del Cooperativismo que celebramos cada año en una provincia de la Comunidad difundimos los ODS, nuestro compromiso con el Pacto Mundial hacia todas las cooperativas representadas.

Proporcionar su experiencia y / o la opinión de sus socios a los grupos de trabajo del Pacto Mundial e iniciativas especiales

Nuestra experiencia con el Pacto Mundial está siendo positiva tanto en el conocimiento y aprendizaje de las iniciativas que se crean como en la difusión de los objetivos y políticas.

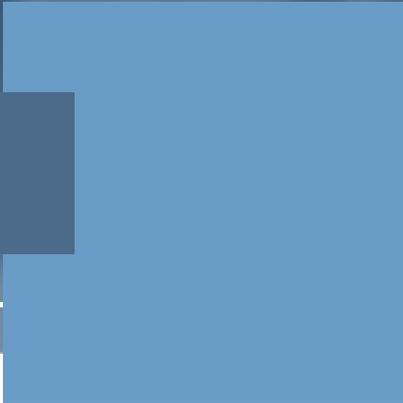
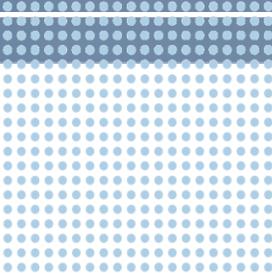
Involucrar a sus socios en los esfuerzos de acción colectiva sobre cuestiones relacionadas con el Pacto Mundial

Trabajamos a través de los diferentes consejos y órganos de gestión en difundir nuestra relación con el Pacto Mundial comunicándolo a todas las cooperativas y haciéndolo visible a través de un banner en nuestra web. Además participamos en las campañas de difusión de los ODS organizadas por el Pacto Mundial y también con las buenas prácticas en tiempos de crisis sanitaria.

Servir de anfitrión a la Red Local en el desarrollo de sus actividades

Hasta la fecha no se han hecho actividades en este sentido. Ofrecemos total disponibilidad por la Confederación para servir de anfitrión local al desarrollo de las actividades del Pacto. En 2021 se invitó a la directora de la Red Española a participar en actividades de Concoval.

ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS



3

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



2

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



1

Temáticas contempladas

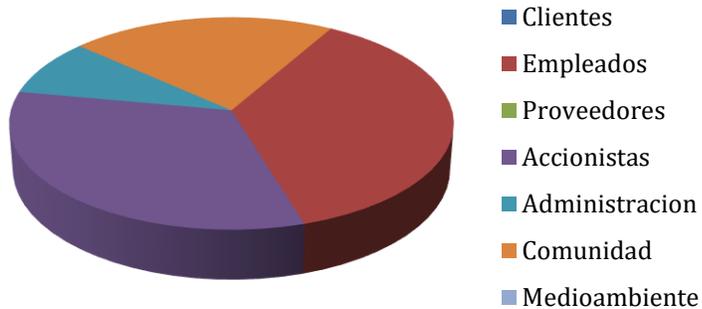
ANTICORRUPCIÓN



3

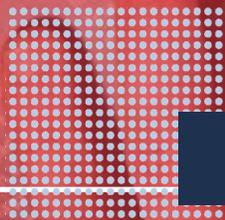
Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS

Empleados



Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

Además de las acciones enmarcadas en el Plan de Prevención la Confederació está en coordinación con el resto de empresas con las que comparte edificio para el Plan de Emergencias.

Política de Prevención de Riesgos Laborales - Política

La organización tiene su propio Plan de Prevención de Riesgos laborales y realiza las revisiones periódicas de salud de sus trabajadores

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

La Confederació comunica y forma a sus trabajadores en los aspectos relacionados con la salud laboral

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Continúa relación con el Servicio de Prevención de Riesgos laborales con indicación de las novedades que se produzcan en la plantilla. Reunión anual de puesta en común y aplicación de mejoras en las incidencias detectadas.

Impulsar la sensibilización en materia

medioambiental



Política de Reciclaje - Política

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo

de papel - Acción / Proyecto

Impresión por defecto a doble cara. Reciclaje de papel usado en las últimas páginas. Papel de calidades bajas a diario Trabajo en red compartiendo documentos

Código Buen Gobierno - Acción / Proyecto

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo - Acción / Proyecto

Se utilizan sistemas de videoconferencia, limitando las reuniones presenciales. Reducción de agua a través de sistemas de ahorro en sanitarios. En 2021 se han cambiado luces por otras bajo consumo

Auditorías - Herramienta de Seguimiento

Se realizan auditorías en las que se corroboran las condiciones laborales. Se contrata con un Servicio de prevención externo la seguridad y revisión de salud de los trabajadores.

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

No hay denuncias

Formación al empleado/a



Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

Formación - Acción / Proyecto

El personal empleado recibe la formación en seguridad y salud en el trabajo y ya en 2020 ha recibido un curso de formación específico relacionado con los riesgos de la COVID-19

Encuestas de satisfacción - Herramienta de

INFORME DE PROGRESO 2021

Seguimiento

Acreditación del servicio de Prevención de Riesgos laborales de los cursos realizados satisfactoriamente.

Conciliación familiar y laboral



Política de Conciliación - Política

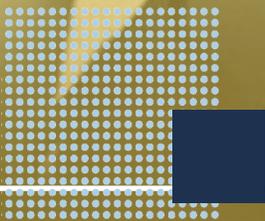
Teletrabajo - Acción / Proyecto

En 2020 la empresa a facilitado el teletrabajo a sus empleados durante el estado de alarma provocado por la crisis sanitaria de la COVID-19 Durante 2021 y 2022 se ha facilitado el teletrabajo en horario de tardes.

Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación (Flexibilidad horaria %, Jornada reducida %, Teletrabajo %, Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso %,Otros (especificar) %) - Indicador de Seguimiento

100% de los empleados han utilizado el teletrabajo.

GRUPO DE INTERÉS Socios / accionistas



Relación con los socios o accionistas



Política de Integridad y Transparencia - Política

En 2017 la Confederació elaboró un Código de Buenas Prácticas para socios, empleados y como elemento prescriptor hacia sus empresas. En 2018 y 2019 ha participado en una campaña junto a otras organizaciones empresariales y la Administración Autonómica en la Iniciativa Empresarial por la Ética y el Buen Gobierno.

Política de Comunicación y Contacto con Socios o Accionistas - Política

A través de circulares internas sobre los asuntos tratados en los diferentes órganos y entidades en los que está representada la Confederació.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Portal de Transparencia en la web Código de Buen Gobierno Firma del manifiesto por la ética y el Buen Gobierno Empresarial

Línea de atención al socio o accionista - Acción / Proyecto

En 2018 se puso en marcha la Oficina de Orientación e información cooperativa para dar respuesta a información interna y externa.

Junta de accionista - Herramienta de Seguimiento

Asamblea general de socios anual Informe de auditoría anual no obligatorio

Reuniones Anuales - Herramienta de Seguimiento

Además de las asambleas generales se realizan eventos anuales de reflexión con el sector.

Número de reuniones anuales - Indicador de

Seguimiento

1 asamblea general

Número de comunicaciones con el socio o accionista - Indicador de Seguimiento

Un mínimo de 3 semanales además de una reunión cada 45 días del consejo rector.

Documentos adjuntos: [CODIGO BUEN GOBIERNO Confederacio Cooperatives.pdf](#)

Transparencia en la exposición de la información



La Confederació de Cooperativas de la Comunitat Valenciana lideró junto a otras organizaciones empresariales un proyecto con la Administración autonómica para impulsar y sensibilizar a las empresas y administraciones con la Ética y el Buen Gobierno. En la web de Concoval, en su portal de transparencia está el código de buen gobierno aprobado por la entidad.

Código Ético / Conducta - Política

Política de Comunicación y Contacto con Socios o Accionistas - Política

Se mantiene una vía de comunicación continua con los socios a través de los documentos en el apartado web para socios. Comunicación semanal de actividades en web y e-mail a los grupos de interés, grupos de whatsapp con el órgano de gobierno del consejo rector y con los responsables técnicos. Además, se han generado comisiones con información periódica en los ámbitos jurídico, económica, de comunicación y dirección estratégica.

Código Buen Gobierno - Acción / Proyecto

Envío de boletines - Acción / Proyecto

INFORME DE PROGRESO 2021

Envío de boletines semanales de agenda Envío diario de novedades legislativas Envío diario de Noticias de prensa Envío de informaciones de otras organizaciones relacionadas con la internacionalización, formación y responsabilidad social Envío de estadísticas y magnitudes para análisis

Comunicación con el socio o accionista - Acción / Proyecto

Envío e informes relacionados con la actividad de la entidad

Junta de accionista - Herramienta de Seguimiento

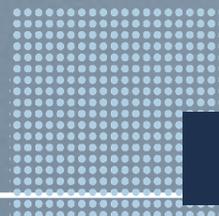
Asamblea general anual con convocatoria oficial a todos los socios y puesta a disposición de información de gestión y financiera.

Número de comunicaciones con el socio o accionista - Indicador de Seguimiento

Reuniones periódicas del consejo rector como órgano que vigila la gestión, 7 reuniones anuales aproximadamente. Auditoría externa de las cuentas anuales (voluntaria), al menos una al año. Puesta a disposición de los socios de la información financiera en la web. Comunicaciones semanales de los aspectos relacionados con la entidad. Agenda de acciones en la web y comunicación semanal.

GRUPO DE INTERÉS

Administración



Contratos transparentes con la administración pública



Desde la Confederació se impulsó junto a la Administración Autonómica y otras entidades empresariales una Declaración Empresarial por la Ética y el Buen Gobierno con compromisos por parte de las empresas. Se hizo extensivo a las empresas asociadas que se fueron adhiriendo a la Declaración.

Política de Integridad y Transparencia - Política

Habilitado un portal de transparencia en la Web. Una Declaración Ética con la implicación de más de 40 empresas cooperativas.

Código Buen Gobierno - Acción / Proyecto

La Confederació de Cooperatives de la Comunitat valenciana impulsó junto a la Administración Autonómica y otras organizaciones empresariales la iniciativa por la Ética y el Buen Gobierno. Realizando jornadas de sensibilización, un manifiesto de cara a las empresas y administraciones y puesta en valor de ejemplos de buenas prácticas <http://www.iniciativaeticaempresarial.info/>

Auditorías - Herramienta de Seguimiento

A través de una auditoría externa la Confederació controla que todos los gastos e ingresos de la entidad se corresponden con los principios y valores declarados y son ejecutados en las acciones estratégicas de la entidad.

Número de auditorías llevadas a cabo - Indicador de Seguimiento

La Confederació realiza una auditoría financiera anual y a partir de 2018 realiza una auditoría específica de subvenciones

GRUPO DE INTERÉS Comunidad



Alianzas entre empresas y tercer sector



Código Ético / Conducta - Política

La Confederació elaboró, difundió a sus órganos, consejo rector y asamblea e hizo publico a través de la web y portal de transparencia el código ético de la entidad.

Normativa Vigente - Política

La Confederació ha implantado un Portal de transparencia en su web en el que aporta toda la información relevante de la entidad.

Acuerdos de Financiación - Acción / Proyecto

La Confederación firma acuerdos de colaboración con entidades financieras del sector en condiciones preferentes para las organizaciones socias.

Difusión de la política - Acción / Proyecto

Transmitir las políticas de la entidad a través de los mensajes y medios disponibles.

Informe de Gobierno Corporativo - Herramienta de Seguimiento

Contribución de la empresa al desarrollo local



Código Ético / Conducta - Política

El consejo rector acordó en 2017 el código de Buen Gobierno de la entidad, fué aprobado por su asamblea general, difundido y está disponible en la web de la Confederació www.concoval.es

Acción social - Acción / Proyecto

La Confederació impulsa a través de sus principios y valores acciones sociales y difunde las de las federaciones y cooperativas socias. Desde 2019 se impulsan proyectos colectivos de cooperación en India con la construcción de un colegio por las cooperativas valencianas y casas para emproderar las mujeres. Se publicó el primer libro con 10 acciones sociales de cooperativas que se irá completando con más en los próximos años y que sirve de ejemplo para otras empresas.

<https://concoval.es/es/aldea-cooperativa-anantapur/>

https://concoval.es/wp-content/uploads/2018/02/CSC_Diez_Proyectos_con_Alma_baja-01.pdf

INFORME DE PROGRESO 2021

Comité de Responsabilidad Social - Herramienta de Seguimiento

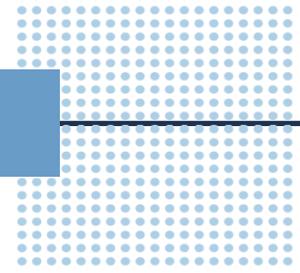
La Confederació de Cooperatives de la Comunitat Valenciana realizará acciones tendentes a incrementar y difundir la acción social de la entidad y sus socios. Debido al tamaño reducido de la empresa, en estos momentos no está implantado este elemento, si bien los órganos de gobierno se encargan de revisar las políticas y acciones en este sentido.

Reuniones con los principales representantes de las comunidades - Herramienta de Seguimiento

A través de su presidencia, la Confederación participa en foros y plataformas autonómicas y estatales de impulso de la Responsabilidad Social como el Consejo Valenciano de Responsabilidad Social, es el responsable en la organización estatal de la Economía Social del área de Responsabilidad Social y es miembro del Consejo Español de la Responsabilidad Social Empresarial (CERSE).

Inversión en Acción Social - Indicador de Seguimiento

De momento dado el tamaño de la entidad no se ha habilitado este Comité. La Entidad participa en acciones de Responsabilidad Social, difundíendola y promocionando su aplicación entre sus empresas. Por definición en sus estatutos y los principios de la Alianza Cooperativa Internacional las cooperativas son empresas socialmente responsables.



ANEXO

CORRELACIÓN DE

TEMÁTICAS



Empleados

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Salud y seguridad

Indicador GRI: 403

Impulsar la sensibilización en materia

medioambiental



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 07 | Energía Asequible y no contaminante, 13 | Acción por el clima

Formación al empleado/a



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación

Indicador GRI: 404

Conciliación familiar y laboral



Principio: Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

Indicador GRI: 401-3, 401-2

Administración

Contratos transparentes con la administración

pública



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

INFORME DE PROGRESO 2021

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 205

Comunidad

Alianzas entre empresas y tercer sector



Principio: Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 102-13

Contribución de la empresa al desarrollo local



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 413-1

Socios

Relación con los socios o accionistas



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Transparencia en la exposición de la información



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 205, 417



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2021

